

## Styresak O 38 / 2020

**Sits organisering og eierskap**

Hensikten med saken er å oppdatere styret på de endringer som har skjedd siste år i forhold organisering og eierskap i Sit. Det ble sist orientert om dette i styresak O34/2019.

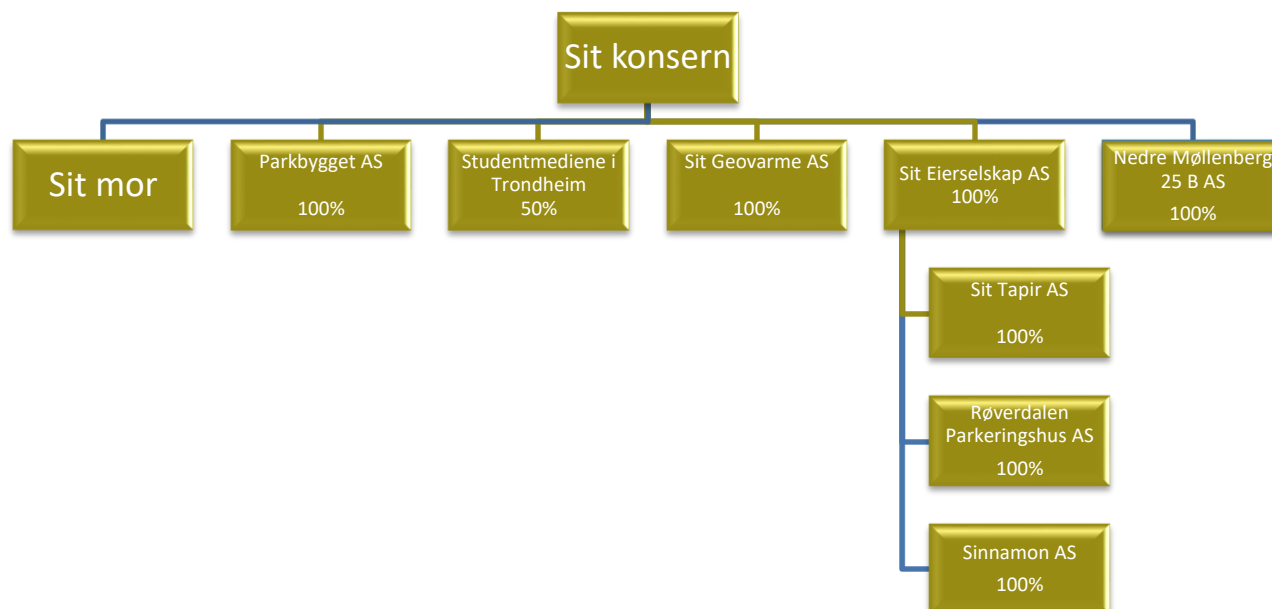
I desember 2019 kjøpte Sit kafeverksamheten Sinnamon AS som er tilknyttet biblioteket på Loftet ved Moholt studentby i Trondheim. Vi valgte å kjøpe selskapet i sin helhet, og legge det under Sit Eierselskap. Vi vurderer å flytte kafeverksamheten inn i Sit mor.

I januar 2020 kjøpte Sit selskapet Nedre Møllenberg Gate 25 B AS. Dette er en bygård på Nedre Møllenberg som leier ut 16 hybelenheter, som for det meste er til studenter. Etter innspill fra Deloitte ble det valgt å kjøpe selskapet og ikke eiendommen, på grunn av skattemessig vurderinger. Vi er i prosess med å fusjonere selskapet inn i Sit mor. Se sak B 47 / 2020.

I april 2020 solgte Sit innmaten i Røverdalen Parkeringshus AS til Gjøvik kommune. Vi er nå i prosess med å se om dette selskapet skal avvikles.

Vi er i gang med å vurdere hele eierstrukturen i Sit konsern for å se hvordan vi bør være organisert på en best mulig måte. Dette er vurderinger vi gjør i samråd med Deloitte, og håper å lage en skisse som kan presenteres og eventuelt besluttes i styret senere i 2020.

Sit konsernet har per 01.05.2020 følgende selskapsstruktur:



Det har vært gjennomført endringer i den overordnede organiseringen av Sit i 2019 og frem til 01.05.2020. Sit har per i dag følgende organisering:



Enhetene har følgende ansvarsområder:

**Velferd:** Helse, Barn, Råd, Psykososial, Studenthus  
(Idrett er flyttet til Campustjenester)

**Campustjenester:** Kafe, Idrett (flyttet fra Velferd)

**Bolig:** Drift, Utleie, Eiendom

Fellesfunksjonene har følgende ansvarsområder:

**Forretningsutvikling:** Strategi- og forretningsutvikling er lagt under administrerende direktør; strategi, forretningsutvikling, samarbeidspartnere, prosjekter

**Kommunikasjon og marked:** Markedsføring, merkevarebygging, mediehandtering,

**Organisasjon:** HR, Lønn, HMS, Pensjon, Forsikring, IT og organisasjonsutvikling

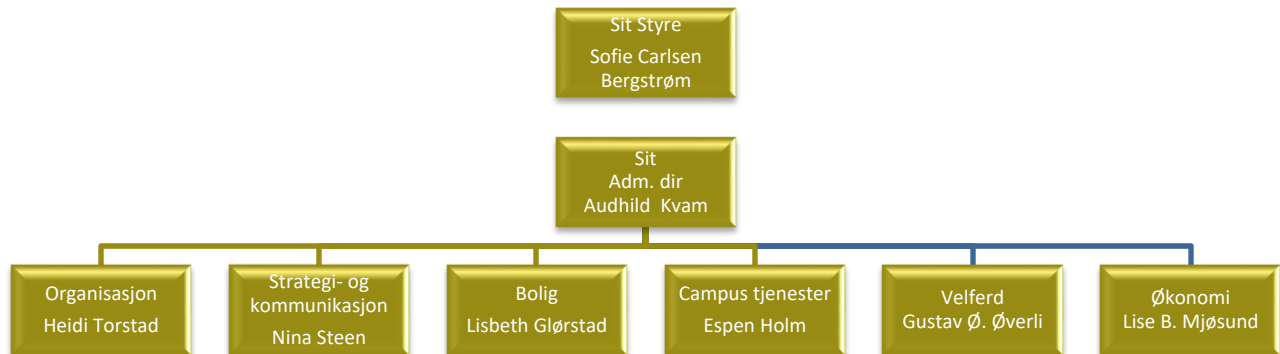
**Økonomi:** Økonomi, Finansforvaltning

Det er ansatt to nye direktører, som har betydning for et nytt organisasjonskart med virkning fra 1. juni 2020.

**Nina Steen** er ansatt som Strategi- og kommunikasjonsdirektør og begynner i Sit 1. juni 2020. Hun får ansvaret for områdene Forretningsutvikling og kommunikasjon.

**Gustav Østerberg Øverli** er ansatt som ny Velferdsdirektør og begynner egentlig 1. juni 2020. Men på av COVID\_19, har vi inngått en avtale med Trondheim kommune om at de får beholde han til 15. august 2020.

## Nytt organisasjonskart fra 1. juni 2020:



Det er ca 320 ansatte i Sit (1.1.2020), og det er det samme i konsernet. I tillegg har Sit ca 100 studentmedarbeidere. Det er 300 årsverk i Sit. Virksomheten ledes slik at aktiviteter gjennomføres i overensstemmelse med gjeldende lover, forskrifter og andre bestemmelser og dessuten i tråd med interne retningslinjer.

**Fungeringer i Sit**

Det er behov for å ha en fungeringsordning i ledelsen av Sit. Fungeringsordningen er etablert etter følgende prinsipper:

- Fungeringsordningen skal sikre operativ drift av Sit når adm.dir er ikke er tilgjengelig (indisponert).
- Fungeringen skal ivaretas av en direktør i Sit og fortrinnsvis av en som ikke har operativt ansvar.
- Ved langvarig fravær skal investeringsfullmakt avklares med styreleder.

På basis av prinsippene etableres følgende fungeringsrekkefølge:

- Økonomidirektør
- Kommunikasjonsdirektør
- Organisasjonsdirektør
- Dersom ingen av de overnevnte er tilstede fungerer en av direktørene for: Campustjenester, Velferd eller Bolig

Det er etablert en fungerende ordning basert på de samme prinsippene i enhetene.

Saksbehandler: Audhild Kvam og Lise Bedsvaag Mjøsund

**Tilråkning:**

Tatt til orientering

Trondheim, 6. mai 2020

Audhild Kvam