

Styresak D 34 / 2020

Styrearbeid og styrets arbeidsform

De siste årene har vi startet styreperioden med styretur og styremøte med fastsettelse av formaliteter. I år er det unntak og vi avholder styremøte i Trondheim

I tillegg har vi drøftet grunnlagene for et godt styrearbeid i det kommende arbeidsåret.

Vi følger følgende mal:

Evaluering av styreperioden 2019/2020:

Summing i plenum og oppsummering

Roller og relasjoner:

Vi tar utgangspunkt i det vi diskuterte i fjor.

Styrets arbeid:

Vi tar utgangspunkt fra i fjor, og diskuterer status og eventuelle behov for endringer. Oppsummering i plenum.

Forventninger til styreleder:

Vi starter med blanke ark og tar summing to og to.

Styreleders forventninger til styret:

Styreleder gjør sin vurdering.

Forventninger til adm dir:

Vi starter med blanke ark og tar summing i små grupper.

Adm dir forventninger til styret:

Vi starter med blanke ark og ny adm dir gir sine forventninger.

Styrets spilleregler og behov for opplæring:

Plenumsdiskusjon med utgangspunkt fra i fjor.

Saksbehandler: Audhild Kvam

Tilråkning:

Styret har drøftet roller, arbeidsform, gjensidige forventninger og spilleregler og godkjenner disse som grunnlag for sitt arbeid.

Trondheim, 2.april 2020

Audhild Kvam

Vedlegg : Styrets arbeid