

## **Styresak O 42 / 2019**

### **Orientering adm dir**

#### **Fellestjenester**

##### **Elgeseter gate 10**

Det ble heller ikke i revidert statsbudsjett framlagt mai 2019, bevilget penger til Elgeseter gate 10. NTNU jobber nå med å få finansiert prosjektet som et såkalt kurantprosjekt. Et kurantprosjekt er et statlig byggeprosjekt der husleien dekkes innenfor leietakers (NTNUs) gjeldende budsjetterammer. Kurantprosjektene inngår i den interne husleieordningen i staten, der Statsbygg forvalter eiendommene og står for utleie til statens virksomheter.

#### **Enighet om ny pensjonsordning i Sit**

Den 4.juni ble partene Utdanningsforbundet, NTL Sit og Sit enige om en ny, fremtidsrettet og bærekraftig pensjonsordning.

Partene har inngått avtale om en Innskuddspensjonsordning med individuelt investeringsvalg og samtidig en lukking av dagens Ytelsespensjonsordning. Det åpnes for valgfri overgang fra Ytelsespensjon til Innskuddspensjonsordning for våre ansatte i Sit. Avtalen har virkning fra 1.7.2019, og de ansatte kan bruke tiden frem til 31.10.2019 til å gjøre et valg for seg selv ifht om de ønsker å gå over til ny ordning eller ikke.

Vår fremtidige innskuddspensjonsordning bygger på følgende forutsetninger:

- Pensjonsinnskudd fra 0 G
- Innskudd på 7% av lønn opptil 12 G
- Innskudd på 18,1% på lønn mellom 7,1 G og 12 G
- Egenandel på 2% av lønn inntil 12 G
- NRS-standarder legges til grunn for øvrige parametere
- Det vil bli tilbudt rådgivning fra Søderberg & Partners til hver enkelt i denne prosessen.
- Innskuddsmodellen vil bli gjort gjeldende for alle nyansatte etter 1.7.2019.

Sit vil betale kompensasjon til de ansatte som beregningene viser at kommer dårligere ut ved å gå over til innskuddspensjon, fremfor å fortsette med ytelsespensjon. Kompensasjonen utbetales hvert år så lenge ansettelsesforholdet varer og opphører ved fylte 67 år. Hvis alle ansatte går over til ny ordning er kompensasjonen estimert til å utgjøre ca 3,2 mill kr første år. Kompensasjonen vil synke lineært og være redusert med ca 50% i løpet av 8-10 år.

Premiekostnadene ved dagens ytelsespensjonsordning i Sit er høye og utgjør i dag ca 19,5 mill kr (inkl. innskudd, premie, omkostninger, forvaltning og administrasjonsreserve), mens premiekostnadene i den nye innskuddsordningen vil utgjøre ca 12,5 mill kr. Differansen skyldes i hovedsak at Ytelsespensjonsordningen har høye omkostninger med bakgrunn i at dette er en ordning som færre og færre virksomheter har og det blir dermed færre å fordele administrasjons- og forvaltningskostnader på.

### **Sit Bolig**

#### **Prosjekter**

##### **Rehabilitering leiligheter Herman Krag's vei, Moholt**

Fremdrift i hht. plan og prosjektet følges opp i tråd med tidligere styrevedtak.

#### **Studenthus Ålesund**

Tilbudspapirene er ute på tilbudsregning og innlevering er satt til 06.06.2019.

Det jobbes med å se på driftsmodell for bygget (deling studentbygg kontra studentboliger) og økonomi driftsfase for de ulike modeller.

Rammeavtale med Br. Sunde AS er signert av Br. Sunde og ligger til grunn i tilbudsdokumentene. Avtale avventes i forhold til godkjent profileringsavtale.

Det pågår forhandlinger om Profileringsavtale mellom Br. Sunde AS, NTNU og Sit. Det er nå blitt enighet om at navnet skal være Sundebygget. Avtalen er sendt til juridisk vurdering i forhold til en del klausuler (bl.a. varighet for bruk av navnet «Sundebygget», tinglysning, osv.).

Det jobbes også med tomteavtale med Statsbygg.

### **Røverdalen**

Revidert konsept for studentboliger består nå av to bygg i massivtre. Siden mai 2019 har vi jobbet videre med avklaring rundt innhold i tilbud fra Backe, sett på antall etasjer/utforming i forhold til om det vil kreve en ny runde med offentlig høring. I tillegg er det jobbet med antall hybelenheter og planløsning.

Tilbakemelding fra kommunen er at med de siste endringer så krever det ikke en ny høring. Oppdatering av tegningsgrunnlaget pågår slik at det viser tilsvarende kvaliteter som skisseprosjektet av februar 2018. Det jobbes med å gjøre ferdig merknadsbehandlingen (fra siste off. høring) og oppdatere planmaterialet til den nye situasjonen.

Etter ønske fra kommunen så har vi splittet kalkyle knyttet til parkeringshuset i; - infrastrukturtiltak, - byutviklingstiltak og selve parkeringshuset. I møte med Gjøvik kommune så informerte de om at det nå er aktuelt at det kommunale selskapet Industribygg Gjøvik AS kjøper parkeringshuset når dette står ferdig. Det kan være noen utfordringer knyttet til et slikt kjøp og vi har derfor, etter ønske fra Gjøvik kommune, bedt vår advokat om å se nærmere på hvordan dette eventuelt kan gjennomføres.

Kommunen legger opp til en planprosess hvor vi oppdaterer planmaterialet og innsender dette til kommunen nå i juni slik at saken kan behandles i kommunestyremøte i september. Paralelt jobbes det med byggesøknad, tiltaksplan for forurenset grunn og utbyggingsavtale.

Ny sak blir fremlagt ovenfor styret før kontrahering av entreprenør.

### **GI2020 - Gløshaugen idrettsbygg**

En nærmere vurdering av tiltak som gir mulighet for spillemidler viser at det kan være mulig å få ytterligere spillemidler for prosjektet. Ny søknad er sendt. Fremdriften i byggeprosjektet er i hht. plan og prosjektet er planlagt ferdigstilt til september 2019.

### **Andre aktiviteter**

#### **Salgsprosess Steinan**

Interessen for eiendommen er stor og etter tilbuds fristen 3. mai fikk vi inn 8 bud fra 7 ulike aktører. Det ble etterpå avholdet avklarende møter med alle budgiverne hvor vi utfordret de på momenter i budet som ikke var så bra, hvorpå de ble bedt om å komme med bindende bud dersom de fortsatt var interesserte. Vi fikk da inn 7 bud fra 6 ulike budgivere, altså en har trukket seg, og det er fortsatt en aktør som har 2 bud med forskjellige oppgjørsløsninger. Etter en påfølgende telefon/ skype samtale med alle budgivere, hvor de fikk informasjon om hvor nivået ligger, har de nå fått en frist på 4. juni for å spisse sine bud/ alternativt trekke seg. Planen er å ha akseptert et bud og fremforhandlet en avtale før sommeren, som skal opp til beslutning på styremøtet i september. Det er denne prosessen alle budgivere er orientert om.

### **Studiestart høsten 2019**

Det er inngått samarbeid med den studentdrevne organisasjonen ReStore vedr. gjenbruk av møbler og utstyr. Sammen med dem planlegges det et tilbud til nye studenter i forbindelse med årets studiestart.

### **Sit Campustjenester**

#### **Drift**

I Ålesund ble kantina stengt 20. mai pga ombygging av ventilasjon. Det er etablert et midlertidig tilbud for studenter og ansatte i K-bygget.

#### **Sykefraværsoppfølging.**

Den positive utviklingen med nedgang i sykefraværet fortsetter og for april var fraværet på 9,52%

Det er avtalt sammen med bedriftshelsetjenesten gjennomføring av helseundersøkelser av alle ansatte og disse ferdigstilles i løpet av høsten.

#### **Prosjekter**

- Ved campus Tunga er Sit Kafe i planleggingen av møblering og utforming av kjøkkenløsning. Sitte og sosialt areal i kantinen vil bli mer enn fordoblet da biblioteket som i dag er lokalisert tett på kantinearealet blir flyttet.
- Ved Sit Kafe på Kalvskinnet er vi i prosess for å øke kapasiteten. Det er tegnet ut forslag på tiltak som skal iverksettes i løpet av sommeren. Dette er tiltak på linjen, få bedre kundelogistikk og større kapasitet på «wake Up» øya.
- Ny løsning for bestilling av cateringmat er ferdig og den siste integrering mot NTNU gjenstår, systemet skal testet fredag 31. mai
- Det arbeides med å få gode løsninger for selvbetjente kasser gjennom tillitsbaserte konsept. Vi ser på muligheten for å teste ut flere løsninger.
- Institutt for musikkutdanning (IMU) ved Olavskvartalet. Det skal før studiestart gjennomføres tilpasninger slik at Sit kafe kan drifte dette serveringsstedet ubemannet, med selvbetjening og betaling for studenter og ansatte. «Trust Meal» er konseptnavn.
- Ålesund kantine vil vi foreta en mindre ombygging i inngangspartiet og serveringsområdet for å få et bedre uttrykk og bedre logistikken. Kassepunkter blir også flyttet.

#### **Strategi og kompetansebygging**

- For ledere på nivå 3 er det gjennomført lederforum hvor vi arbeidet med strategi. Det ble også brukt tid på lederutvikling sammen med Mind. Det er nå gjennomført 3 av 3 samlinger sammen med Mind og tilbakemeldingene fra enhetslederne er positive. Styrkebasert ledelse gir konkrete resultater og tas i bruk i hverdagen. Kafeledere på LK 2 følger opp dette med enhetsledere slik at styrkebasert ledelse blir en tilstand og en naturlig måte å utøve ledelse på i hverdagen
- Involvering av ansatte i Trondheim; avdelingsledere fikk etter siste samling i oppgave å involvere sine medarbeidere og presentere deler av strategien og ta innspill på denne. Dette er også en glimrende mulighet for hver enkelt av de til å utøve eget lederskap og på denne måten

#### **Markedsaktiviteter**

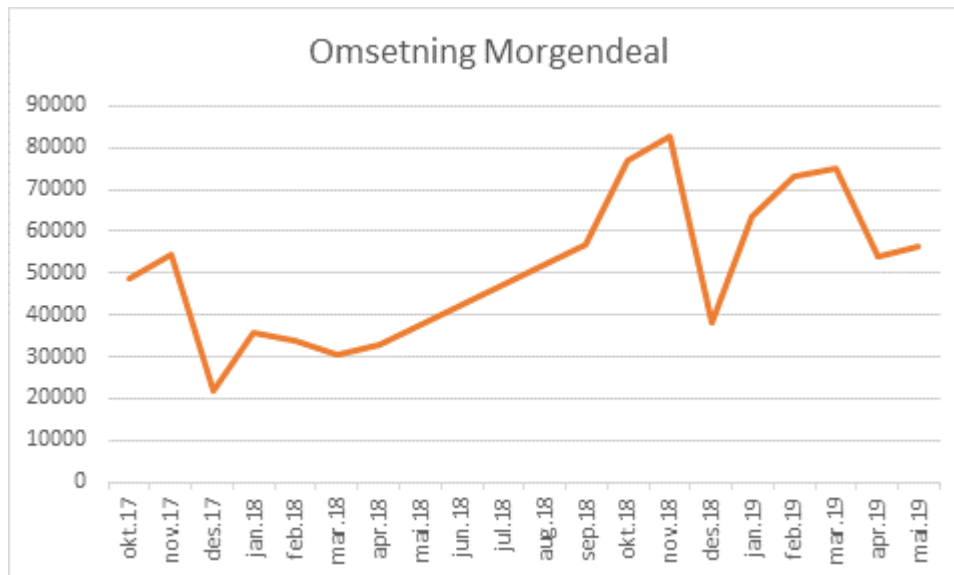
##### **Gjennomførte aktiviteter:**

- Happy hour på kaffe; en time gratis kaffe til alle studenter i forbindelse med første ordinære eksamensdag
- Eksamensstrekking; 15 min tøy – og strekkeøvelser i 4 av våre kantiner, med instruktør fra Sit Idrett, hvor det ble delt ut gratis energidrikk og snacks
- Indisk temauke i alle våre kantiner i mai
- Diverse produktkampanjer
- Vi har innført månedens burger på Elektro i mai med god mottakelse fra studentene

I tillegg jobbes det med navn på nytt selvbetjent konsept, utvikling av nytt tilbudssortiment på Tungasletta og IMU i forbindelse med henholdsvis oppussing og overtagelse

### **Faste kampanjer**

Utviklingen av Morgendeal: Omsetningen går naturlig nok noe ned i april pga. påske, men tar seg noe opp i mai. Vi fortsetter tilbudet med noen tilpasninger fra høsten



### **Sit velferd**

Sit råd har i løpet av våren gjennomført kurs for enkeltpersoner og studentorganisasjoner. Kursene gjennomføres både på dag og på kveldstid og tilbakemeldingene fra deltakerne har vært veldig gode. I løpet av høsten vil Sit råd starte utviklingen av «Forening for alle» etter inspirasjon fra SiO. Målet er at Forening for alle skal bidra til at enda flere finner seg til rette i studentforeningene i Gjøvik, Ålesund og Trondheim.

Sit barn er i god gang med planleggingen av Mini UKA 2019. Mini UKA er landets største

kulturarrangement for barn i barnehagealder. Arrangementet varer fra 17 til 19 september.



Saksbehandler: Audhild Kvam

**Tilråkning:**  
Tatt til orientering

Trondheim, 6. juni 2019

Audhild Kvam