

**Styresak D 32 / 2018**

**Styrearbeid og styrets arbeidsform**

De siste årene har vi startet styreperioden med styretur og styremøte med fastsettelse av formaliteter. Styremøtet i år vil bli gjennomført første dag på studieturen i Trondheim.

I tillegg har vi drøftet grunnlagene for et godt styrearbeid i det kommende arbeidsåret.

Vi følger følgende mal:

***Evaluering av styreperioden 2017:***

*Summing i plenum og oppsummering*

***Roller og relasjoner:***

*Vi tar utgangspunkt i det vi diskuterte i fjor.*

***Styrets arbeid:***

*Vi tar utgangspunkt fra i fjor, og diskuterer status og eventuelle behov for endringer. Oppsummering i plenum.*

***Forventninger til styreleder:***

*Vi starter med blanke ark og tar summing to og to.*

***Styreleders forventninger til styret:***

*Styreleder gjør sin vurdering.*

***Skifte av adm dir***

*Korte betrakninger fra de ulike parter. Deretter diskusjon i plenum.*

***Forventninger til adm dir:***

*Vi starter med blanke ark og tar summing i små grupper.*

***Adm dir forventninger til styret:***

*Vi starter med blanke ark og ny adm dir gir sine forventninger.*

***Styrets spilleregler og behov for opplæring:***

*Plenumsdiskusjon med utgangspunkt fra i fjor.*

***Framtidig fokus***

*Hva blir viktige strategiske spørsmål framover?*

*For å få til en effektiv og målrettet prosess ber vi om at styremedlemmene tenker gjennom de ulike punkter på forhånd.*

*Utgangspunkt fra i fjor, summing to og to.*

*Gjennomgang vil bli ledet av styrets leder.*

Saksbehandler: Knut Solberg

## **Tilråding:**

Styret har drøftet roller, arbeidsform, gjensidige forventninger og spilleregler og godkjenner disse som grunnlag for sitt arbeid.

Trondheim, 21. mars 2018

Knut Solberg

Vedlegg : Styrets arbeid