

Styresak B 10 / 2019

Årsrapport for systematisk HMS arbeid i Sit 2018

Grunnlag

HMS-arbeidet i Sit baserer seg på systematisk oppfølging av krav fastsatt i internkontrollforskriften, arbeidsmiljøloven, og sentrale arbeidsmiljøforskrifter.

Overordnet mål

Sit har et overordnet mål med fokus på et arbeidsmiljø som er basert på våre kjerneverdier (ÅKEIA) som fremmer arbeids glede, læring, trivsel og vern mot arbeidsrelatert sykdom. Sit skal verne det ytre miljø mot forurensing og overforbruk.

Saksbehandling

Enhetene i Sit evaluerer og oppsummerer HMS-arbeidet sitt ved årsslutt. HR-avdelingen henter inn grunnlagsdata og sammenfatter en årsrapport som presenteres for AMU.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal hvert år [avggi rapport](#) til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner. AMU behandlet saken «*HMS- årsrapport 2018 med overordnet HMS- handlingsplan 2019 vedlagt*» i årets første AMU, 23. januar 2019.

Rapporten ble presentert, diskutert, godkjent og vedtatt oversendt konsernstyret som årsrapport for HMS-arbeid i Sit 2018.

AMUs uttalelse

AMU opplever at HMS-arbeidet er høyt prioritert i Sit og ser at det jobbes systematisk og målrettet. Det jobbes godt mellom verneombud og ledere, og det har blitt gjort mange grep gjennom året for å utvikle HMS-organisasjonen. Jubileumsåret har gitt ansatte mange muligheter, blant annet til økt aktivitet og sosialt samvær. Sit 2.0 har lagt til rette for at alle ansatte skal kunne finne en aktivitet de kan trives med, uavhengig av utgangspunkt. Andre eksempler på gode HMS-tiltak som følge av 2.0-året har vært kartlegging av arbeidsstillinger og ergonomikurs, og økt samhold på tvers av avdelinger. Mange ansatte har funnet nye, felles møteplasser på tvers av avdelinger.

MTI-målsettingen ble nådd i 2018, med 82 poeng. Et godt resultat, og en positiv utvikling i Gjøvik og Ålesund. Sykefraværet er høyere enn ønsket og blir et fokusområde for kommende år.

Saksbehandler: Heidi Torstad

Tilråding:

Styret støtter seg til AMUs uttalelse om HMS arbeidet i Sit og tar AMUs årsrapport med vedlegg til orientering.

Rapportene bekrefter godt og systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid i Sit.

Trondheim, 23. januar 2019

Audhild Kvam

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Overordnet Handlingsplan for HMS i Sit 2019**
- Vedlegg 2: Årsrapport bedriftshelsetjenesten AktiMed (Trondheim)**
- Vedlegg 3: Årsrapport bedriftshelsetjenesten Frisk HMS (Gjøvik)**
- Vedlegg 4: Årsrapport bedriftshelsetjenesten Stamina (Ålesund)**
- Vedlegg 5: AMU årsrapport 2018**