

Styresak B 11 / 2018

Årsrapport for systematisk HMS arbeid i Sit

Grunnlag

HMS arbeid i Sit baserer seg på systematisk oppfølging av krav fastsatt i internkontrollforskriften, arbeidsmiljøloven, og sentrale arbeidsmiljøforskrifter.

Overordnet mål

Sit har et overordnet mål med fokus på et arbeidsmiljø som er basert på våre kjerneverdier (ÅKEIA) som fremmer arbeidsglede, læring, trivsel og vern mot arbeidsrelatert sykdom. Sit skal verne det ytre miljø mot forurensing og overforbruk.

Saksbehandling

Enhetene i Sit evaluerer og oppsummerer HMS-arbeidet sitt ved årsslutt. HR-avdelingen henter inn grunnlagsdata og sammenfatter en årsrapport som presenteres for AMU.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal hvert år [avggi rapport](#) til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner. AMU behandlet i sitt møte 23. januar 2018 «HMS- årsrapport 2017» med *Overordnet HMS- handlingsplan 2017* vedlagt.

Rapporten ble presentert, diskutert, godkjent og vedtatt oversendt styret som Årsrapport for HMS-arbeid i Sit 2017.

AMUs uttalelse

AMU opplever at HMS-arbeidet er høyt prioritert i Sit. Det jobbes godt mellom verneombud og ledere, og det har blitt gjort mange grep gjennom året for å ta tak i, følge opp og finne gode løsninger på konsekvensene av både organisatoriske endringer og andre utfordringer i arbeidshverdagen. Selv om vi ikke når målsettingene når det kommer til sykefravær og MTI-indeksen, ser AMU at det jobbes systematisk og målrettet.

Saksbehandler: Heidi Torstad

Tilrådning:

Styret støtter seg til AMUs uttalelse om HMS arbeidet i Sit og tar AMUs årsrapport med vedlegg til orientering.

Rapportene bekrefter godt og systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid i Sit.

Trondheim, 23. januar 2018

Knut Solberg

AMUs årsrapport 2017 med vedlegg 1: Overordnet Handlingsplan for HMS i Sit 2017